



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

П Р И К А З

19 июня 2017 г.

г. Ижевск

№ 932/01-01-04

О введении в действие Порядка назначения компенсационной выплаты работникам ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», занятым на работах с вредными условиями труда

В целях установления единого порядка назначения компенсационной выплаты работникам ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», занятым на работах с вредными условиями труда приказываю:

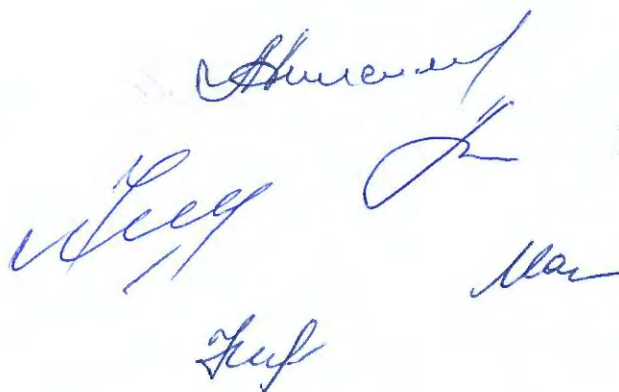
1. Ввести в действие с 05.06.17 г. Порядок назначения компенсационной выплаты работникам ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» (далее – Порядок).
2. Директорам институтов и филиалов, руководителям структурных подразделений обеспечить исполнение требований Порядка и обеспечить ознакомление работников соответствующего структурного подразделения под подпись с указанным в п.1. Порядком, размещенным на сайте УдГУ в разделе нормативная база Университета.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Г.В. Мерзлякова

1818 8/2

Согласовано
Председатель профкома
Начальник ЮО
Начальник ПБФУ
Начальник УКиДО
/ Руководитель СОТ



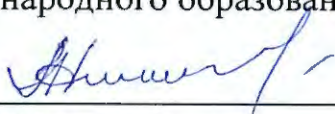
Four handwritten signatures in blue ink, corresponding to the names listed on the right. The signatures are stylized and cursive.

А.Е. Анисимов
Е.Ю. Маратканова
Н.Н. Киселева
Т.Н. Макарова
С.М. Климов

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников УдГУ Профсоюза
работников народного образования и
науки РФ



А. Е. Анисимов

«__» _____ 2017 года

УТВЕРЖДЕНО:

Ректор ФГБОУ ВО «Удмуртский
государственный университет»



Г. В. Мерзлякова

«__» _____ 2017 года

ПОРЯДОК

назначения компенсационной выплаты работникам
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»,
занятым на работах с вредными условиями труда

ИЖЕВСК, 2017

1. Общие положения

1.1. Порядок назначения компенсационной выплаты работникам ФГБОУ ВО «УдГУ», занятым на работах с вредными условиями труда (далее – Порядок) определяет порядок установления и размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Порядок утверждается ректором по согласованию с выборным органом Первичной организации работников Удмуртского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки РФ и является приложением к Коллективному договору ФГБОУ ВО «УдГУ».

1.2. Порядок разработан в соответствии с требованиями положений Трудового Кодекса Российской Федерации, регламентирующих требования Охраны Труда; Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»; Коллективного договора ФГБОУ ВО «УдГУ».

1.3. Основанием для установления компенсационной выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, служат результаты специальной оценки условий труда (далее СОУТ) по условиям труда. Специальная оценка условий труда проводится организацией проводящей СОУТ, совместно с комиссией по специальной оценке условий труда, созданной приказом ректора УдГУ.

2. Назначение компенсационной выплаты работникам ФГБОУ ВО «УдГУ», занятым на работах с вредными условиями труда

2.1. Назначение компенсационной выплаты работникам ФГБОУ ВО «УдГУ», занятым на работах с вредными условиями труда, проводится после проведения специальной оценки условий труда аккредитованной на

проведение СОУТ организацией и утверждения комиссией по специальной оценке условий труда ФГБОУ ВО «УдГУ».

2.2. Установленные размеры компенсационной выплаты за работу с вредными условиями труда при неизменности условий труда действуют в течении 5 лет с момента проведения специальной оценки условий труда или до устранения вредных условий труда и проведения внеплановой СОУТ для каждого рабочего места где выявлены вредные факторы.

2.3. В случае истечения срока действия результатов предшествующей специальной оценки условий труда до момента получения новых результатов, либо по результатам внеплановой СОУТ, произведенной на основаниях, указанных в статье 17 Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», компенсационная выплата за работу с вредными условиями труда производится из средств от приносящей доход деятельности.

3. Размеры компенсационной выплаты за работу во вредных условиях труда работникам ФГБОУ ВО «УдГУ»

3.1. Размеры компенсационной выплаты за работу во вредных условиях труда в соответствии с обозначенными в пункте 1.2. Порядка нормативно-правовыми актами устанавливаются в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса*	Класс (подкласс) условий труда			
		Размер компенсационной выплаты, в %			
		3.1	3.2	3.3	3.4
1.	Химический	12%	14%	16%	18%

2.	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	12%	14%	16%	18%
3.	Биологический	12%	14%	16%	18%
4.	Шум	4%	6%	8%	10%
5.	Вибрация общая	4%	6%	8%	10%
6.	Вибрация локальная	4%	6%	8%	10%
7.	Неионизирующие излучения	4%	6%	8%	10%
8.	Ионизирующие излучения	12%	14%	16%	18%
9.	Микроклимат	4%	6%	8%	10%
10.	Микроклимат (повара у горячих печей)	12%	12%	12%	12%
11.	Световая среда	4%	6%	8%	10%
12.	Тяжесть трудового процесса	4%	6%	8%	10%
13.	Тяжесть трудового процесса (грузчики КСП)	12%	12%	12%	12%
14.	Напряженность трудового процесса (голосовая нагрузка)	4%	6%	8%	10%

*Примечание. Наименования факторов соответствуют Классификатору вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н, приложение № 2

3.2. При наличии совокупного воздействия двух или более вредных факторов производственной среды и трудового процесса, установленных по результатам специальной оценки условий труда, размер компенсационной выплаты определяется по наибольшему размеру доплаты таблицы 1. Проценты не суммируются.

4. Решение спорных вопросов

4.1. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки

условий труда на его рабочем месте рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «УдГУ» вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по ЭиП

Г.Н. Васильева

Начальник ПБФУ

Н.Н. Киселева

Начальник ЮО

Е.Ю. Маратканова

Начальник УКиДО

Т.Н. Макарова

/ Руководитель СОТ

С.М. Климов